



EMBAIXADA DE PORTUGAL EM DÍLI

ATA n.º 4 - Anexo 2

CONCURSO EXTERNO PARA O RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR PARA EXERCER FUNÇÕES NA EMBAIXADA DE PORTUGAL EM DÍLI

Critérios da Entrevista Profissional (EP)

A entrevista profissional, com carácter eliminatório, com índice de ponderação de 60 %, terá os seguintes os fatores de avaliação:

- a) **Sentido crítico, lógica e clareza do raciocínio**, que avaliará a capacidade de apreensão global e particular de todas as vertentes de problemas vividos no exercício de funções ou atividades específicas e as inovações surgidas no seu desenvolvimento, assim como a forma utilizada para a sua resolução;
- b) **Motivação e interesse para o desenvolvimento da função**, que apreciará o interesse e a vocação do candidato para as funções do lugar a prover;
- c) **Capacidade de expressão e fluência verbais**, que avaliará a correção da expressão verbal, a harmonia do discurso e a agradabilidade da comunicação;
- d) **Aptidão técnica e profissional**, que avaliará a experiência e os conhecimentos profissionais adquiridos e o seu relevo para o exercício das funções a que o candidato concorre;

Quanto aos componentes da Entrevista profissional, o Júri deliberou, conforme Ata n.º 1, atribuir um máximo de 5 valores aos fatores enunciados em a), b), c) e d), o que poderá atingir um máximo de 20 valores no conjunto dos quatro, sendo a pontuação determinada de acordo com a grelha classificativa abaixo descrita.

A classificação da EP será encontrada, em cada factor, através da média aritmética das classificações atribuídas por cada membro do Júri, arredondada para a décima que lhe estiver mais próxima.

Grelha classificativa da EP

a) *Sentido crítico*

1º Nível	Manifesta excelente capacidade de apreensão e resolução de situações complexas no exercício de particulares atividades funcionais que tenham apelado a uma excelente capacidade de inovação.	5 valores
2º Nível	Manifesta boa capacidade de apreensão e resolução de situações normais no exercício de atividades funcionais decorrentes do dia-a-dia que tenham apelado a uma boa capacidade de inovação.	3 valores
3º Nível	Manifesta suficiente capacidade de apreensão e resolução de situações normais no exercício de atividades funcionais decorrentes do dia-a-dia que tenham apelado a uma razoável capacidade de inovação.	2 valores





EMBAIXADA DE PORTUGAL EM DÍLI

4º Nível	Manifesta insuficiente capacidade de apreensão genérica e resolução de situações normais vividas no exercício de funções efetivas com capacidade de inovação inferiores ao 3º nível.	1 valor
----------	--	---------

b) Motivação

1º Nível	Evidencia elevado interesse, vocação, autoconfiança e segurança para o exercício das funções a desempenhar no lugar posto a concurso.	5 valores
2º Nível	Evidencia bastante interesse, vocação, autoconfiança e segurança para o exercício das funções a desempenhar no lugar posto a concurso.	3 valores
3º Nível	Evidencia razoável interesse, vocação, autoconfiança e segurança para o exercício das funções a desempenhar no lugar posto a concurso.	2 valores
4º Nível	Evidencia escasso interesse, vocação, autoconfiança e segurança para o exercício das funções a desempenhar no lugar posto a concurso.	1 valor

c) Capacidade de expressão e fluência verbais

1º Nível	Esquematiza logicamente a intervenção e o seu desenvolvimento, revelando excelente capacidade de comunicação oral, sem desvios de soluções possíveis para situações concretas.	5 valores
2º Nível	Esquematiza logicamente a intervenção e o seu desenvolvimento, revelando boa capacidade de comunicação oral e alguns desvios de soluções possíveis para situações concretas.	3 valores
3º Nível	Esquematiza logicamente a intervenção e o seu desenvolvimento, revelando suficiente capacidade de comunicação oral, e desvios significativos de soluções possíveis para situações concretas.	2 valores
4º Nível	Revela incapacidade de esquematizar logicamente a intervenção e o seu desenvolvimento, não revelando suficiente capacidade de comunicação oral, e desvios significativos de soluções possíveis para situações concretas.	1 valor

d) Aptidão técnica e profissional

1º Nível	Revela grande variedade, profundidade e riqueza de experiência em atividades relevantes para o exercício das funções a que se candidata, conjugada com aprofundados conhecimentos profissionais de muita utilidade para as funções a exercer na Embaixada, permitindo diagnosticar elevada capacidade de adaptação ao trabalho.	5 valores
2º Nível	Revela experiência em atividades relevantes para o exercício das funções, conjugada com conhecimentos profissionais úteis para as funções a exercer na Embaixada, permitindo diagnosticar satisfatória capacidade de adaptação ao trabalho.	3 valores
3º Nível	Revela alguma experiência, pouco aprofundada, em atividades relevantes para o exercício das funções, conjugada com razoáveis conhecimentos profissionais úteis para as funções a exercer na Embaixada, permitindo diagnosticar adequada capacidade de adaptação ao trabalho	2 valores
4º Nível	Revela experiência, pouco aprofundada e variada, conjugada com escassos conhecimentos profissionais úteis para as funções a exercer na Embaixada, permitindo diagnosticar deficiente capacidade de adaptação ao trabalho	1 valor

